

Jak (ne)založit sociální podnik v SEV

Proč řešit sociální podnik?

- 3 pilíře udržitelného rozvoje MŽP



Jak velká je cílová skupina

- Celkem cca 1 milion osob se zdravotním postižením v ČR
- 500 tisíc v produktivním věku
- 350 tisíc s invalidním důchodem



Ekonomické ukazatele v ČR

- Invalidita III. stupně – průměrný důchod (r. 2021) – 13.422 Kč
- Invalidita II. stupně – průměrný důchod (r. 2021) – 8.942 Kč
- Zaměstnání má pouze 42% OZP



S čím se potýká cílová skupina

- Stigmatizace většinovou společností
- Nižší kvalita života (přístup ke vzdělávání, práci, volnému času)



V jakých klíčových oblastech vnímají OZP sniženou kvalitu života?

- Zdraví a soběstačnost
- Obtíže při hledání zaměstnání – horší finanční situace
- Málo dostupné možnosti trávení volného času
- Obtížné zapojování do komunity a mezilidské kontakty
- Hledání partnera



Založení sociálního podniku na TD

- V roce 2009
- Využití projektu OPPA (2009 – 2011)
- Zdravá jídelna – 16 zaměstnanců
- V Praze založeny celkem 3 soc. podniky, po ukončení projektů zůstal funkční pouze TD



Rozšíření sociálního podniku

- V roce 2010 - 2011 - OZP - údržba areálu a farma
- 2011 - Otevření Infocentra – pracovní pozice i pro OZP
- 2012 – Otevření
řemeslné dílny (keramika)



A co čísla?

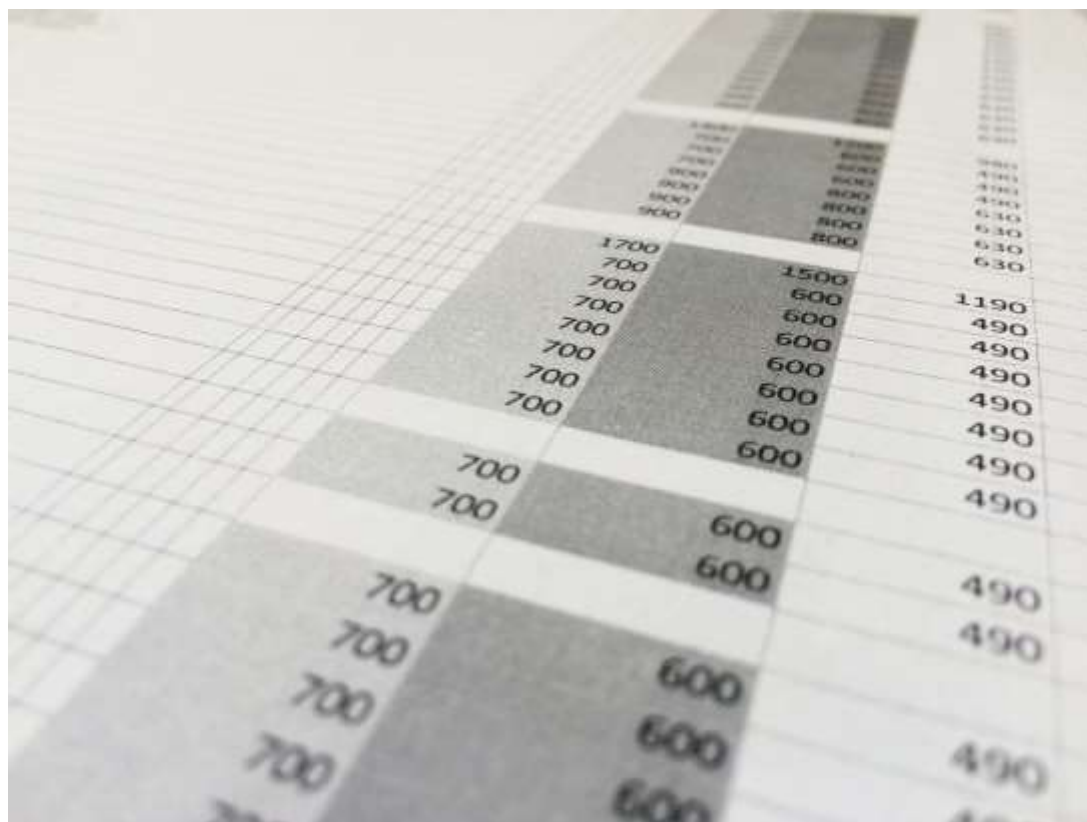
Ekonomika sociálního podniku TD

rok	výsledek hospodaření /tis. Kč
2011	+ 337
2012	-766
2014	171

Záporný hospodářský výsledek + problémy s cash-flow.

Co nám nešlo?

- Sociální podnik – vzali jsme jako hlavní sociálně, špatně jsme podnikali
- Špatně jsme stanovovali cenu produktů



Co nám nešlo?

- Neměli jsme a neuměli jsme používat ekonomické nástroje
- Nevzali jsme v potaz specifika cílové skupiny (vyšší nemocnost, nižší motivace aj.)
- Pracovat s cash-flow



Co nám nešlo?

- Systém vedení a řízení sociálního podniku správní radou – chybělo operativní řízení, řízení neefektivní
- Začali jsme otevřením jsme těžkého provozu – gastro každý den
- Neměli jsme s tímto podnikáním žádnou zkušenost



Co se stalo v roce 2013?

- Program tréninkového zaměstnávání v Toulcově dvoře - ESF v rámci Operačního programu Praha – Adaptabilita (2013 – 2015) – přitekly peníze
- Projekt - Profesionalizací ke stabilitě a růstu sociálního podniku(2013 – 2014) – vzdělali jsme se
- Nadace Vodafone – Krok jinak – ekonomka z PPF skupiny – Zuzka K.

Změny, které přišly obratem

- Stanovování produktových cen na základě ekonomické rozvahy
- Sledování týdenního cash-flow
- Optimalizace úvazků a pracovních pozic



Změny, které přišly následně

- Strategické plánování organizace
- Výstup - vyčlenění sociálního podniku jako další členské organizace TD
- Proces byl náročný, ale povedl se



Bylo to správné rozhodnutí?

- Od roku 2014 – povinnost uzavírat s ÚP „Dohodu o uznání za zaměstnavatele na chráněném trhu práce“
- ÚP – hradí 75% mzdových nákladů na zaměstnané OZP + příspěvek na administraci
- Případné finanční problémy sociálního podniku neohrozí TD



Přínosy pro OZP

- Zvýšení sebedůvěry (chodím do práce)
- Zlepšení ekonomické situace
- Navázání sociálních vazeb a vztahů



Co s sebou nesou OZP jako zaměstnanci?

- Vyšší nemocnost bez ohledu na typ postižení
- Vyšší nároky na jejich přímé nadřízené – komunikační dovednosti, lektorské dovednosti
- Vysoká administrativní zátěž a počty kontrol
- Nutnost předfinancování provozu



Co s sebou nesou OZP jako zaměstnanci?

- Rozvoj kreativity týmu
- Plno vtipných situací a úsměvů v práci
- Spoustu spolehlivých zaměstnanců, které vám nikdo nezlaneří



Budete nás následovat?

- 1. krok – dobrý podnikatelský záměr
- 2. krok – podrobné ekonomické analýzy včetně bodu zvratu
- 3. krok – spočítejte kapacity organizace s důrazem na personální zajištění



Není to snadné, ale občas je to opravdu legrace

